

“प्रश्न-पत्र पर क्रमांक (रोल नम्बर) के अतिरिक्त कुछ भी न लिखें, अन्यथा इसे अनुचित साधनों का प्रयोग माना जायेगा तथा नियमों के अनुसार कार्यवाही की जायेगी।”

“Do not write anything on question-paper except Roll Number, otherwise it shall be deemed as an act of indulging in unfair means and action shall be taken as per rules.”

Roll No.

**B.COM. (H) (F) BFE
2606**

Eco. Laws & Taxat.

**B.Com. (Hons) (Final) Business Finance
and Economics, Examination 2016**

Paper-VI

(SUBSIDIARY - II)

ECONOMIC LAWS AND TAXATION

**Time - Three Hours
Maximum Marks - 100**

भाग - अ

Part -A

नोट :- (1) भाग-अ के सभी प्रश्न करने अनिवार्य है। इन प्रश्नों के उत्तर प्रत्येक 30 शब्दों तक सीमित है, प्रत्येक प्रश्न 2 अंक का है।

BCH/C/2606/500

(1)

(Contd.)

The questions of Part A are compulsory. The answers of these question are limited upto 30 words each. Each question carries 2 marks.

भाग - ब

Part B

नोट :- (2) प्रत्येक इकाई से एक प्रश्न (अ) अथवा (ब) का चयन करते हुए कुल पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न का उत्तर लगभग 250 शब्दों का हो। प्रत्येक प्रश्न 7 अंक का है।

Attempt Five questions in all, selecting ONE question from each (a) or (b) from each unit. The answer of each question shall be limited upto 250 words. Each question carries 7 marks.

भाग - स

Part C

नोट :- (3) इस भाग से कुल तीन प्रश्नों के उत्तर दीजिये। प्रत्येक प्रश्न का उत्तर लगभग 500 शब्दों का हो। प्रत्येक प्रश्न 15 अंक का है।

Attempt THREE questions in all from this Part. The answer of each question shall be limited upto 500 words. Each question carries 15 marks.

BCH/C/2606/500

(2)

(Contd.)

भाग - अ
Part - A

1. निम्नलिखित को समझाईये।
Explain the following.

(i) न्यूनतम मजदूरी
Minimum Wage

(ii) प्रेरणात्मक मजदूरी
Incentive Wage

(iii) औद्योगिक लोकतन्त्र
Industrial Democracy

(iv) उपदान
Gratuity

(v) गत वर्ष
Previous Year

(vi) करदाता
Assessee

(vii) आयकर रिटर्न-ईफाइल करने की प्रक्रिया
E-Filing process of Income Tax Return

(viii) कृषि आय
Agricultural Income

(ix) मनोरंजन भत्ता
Entertainment Allowance

(x) कर मुक्त अनुलाम
Tax-Free perquisites

भाग - ब
Part - B

इकाई - I
Unit - I

1. (अ) न्यूनतम मजदूरी से सम्बन्धित क्या प्रावधान हैं ? समझाईये।
(A) What are the provisions regarding minimum wages?
Explain.

अथवा
or

(ब) मजदूरी अधिनियम 1936 के प्रमुख प्रावधान क्या हैं ?
(B) What are the main features of payment of wage Act
1936 ?

इकाई – II
Unit - II

2. (अ) कर्मचारी क्षति पूर्ति अधिनियम के अन्तर्गत कर्मचारियों को क्षतिपूर्ति प्रदान करने से सम्बन्धित प्रावधानों को संक्षेप में बताइये।
(A) Explain in brief the compensation provided to the workers under workmen compensation Act.

अथवा
or

- (ब) पेंशन क्या है ? पेंशन देने के क्या नियम हैं ?
(B) What is Pension ? What are the rules for granting pension ? <http://www.jnvuonline.com>
3. (अ) आकस्मिक आय क्या है। उदाहरण सहित समझाइये।
(A) What is Casual Income ? Explain with examples.

अथवा
or

- (ब) निवास स्थान के आधार पर करदाताओं को किन-किन श्रेणियों में विभाजित किया जाता है ?
(B) What are the different categories into which assesseees are divided, on the basis of residence ?

BCH/C/2606/500

(5)

(Contd.)

इकाई – IV
Unit - IV

4. (अ) (i) संशोधित आय के विवरण से क्या आशय है ?
What is Revised Return of Income ?
(ii) दोषपूर्ण आय के विवरण से क्या आशय है ?
What is Defective Return of Income ?

अथवा
or

- (ब) आयकर विभाग के अधिकारियों द्वारा हिसाब-किताब मांगने के सम्बन्ध में आयकर प्राधिकारियों के अधिकारों का वर्णन कीजिए।
(B) Discuss the powers of income tax authorities in the matters of calling for documents and accounts books.

इकाई – V
Unit - V

5. (अ) कुल आय की गणना करने में हानियों की पूर्ति सम्बन्धी प्रावधानों को समझाइये।
(A) Explain the provisions regarding set-off of losses while Computing the total income.

BCH/C/2606/500

(6)

(Contd.)

अथवा
or

भाग - स
Part - C

(ब) M एक सार्वजनिक कम्पनी में कर्मचारी हैं उन्हें स्वेच्छा से अवकाश ग्रहण करने पर 600000 रु. दिये गये। कम्पनी में अवकाश ग्रहण की आयु 60 वर्ष है। अवकाश ग्रहण के समय M की आयु 45 वर्ष थी तथा वे कम्पनी में 20 वर्ष कार्य कर चुके हैं। रिटायरमेंट के समय उनका मासिक वेतन निम्न था क्षतिपूर्ति की राशि में से कितनी राशि कर योग्य है ?

(B) M is employed in a public company and is paid a sum of Rs. 600000 on voluntary Retirement from service. The normal age of retirement in company is 60 years, and M. Who was 45 at the time of retirement had completed 20 years of service. His monthly salary at the time of retirement had completed 20 years of service. His monthly salary at the time of retirement was as follows :-

Basic – मूल वेतन	Rs. 10,000
Dearness Allowance (50% includible for pension)	Rs. 6000
महंगाई भत्ता (पेंशन के लिए 50% शामिल किया जाता है)	
HRA (मकान किराया भत्ता)	Rs. 3000
Conveyance Allowance (सवारी भत्ता)	Rs. 800
What is the amount of compensation taxable under the Act ?	

http://www.jnvuonline.com

http://www.jnvuonline.com

1. कारखाना अधिनियम 1948 के अन्तर्गत श्रम कल्याण से सम्बन्धित क्या प्रावधान हैं? समझाइये।
What are the provisions of Labour welfare under Factory Act 1948 ? Explain.

2. कर्मचारी क्षतिपूर्ति अधिनियम पर संक्षिप्त टिप्पणी लिखिये।
Write Short Note on Workmen Compensation Act.

3. कर नियोजन की विशेषताओं की विवेचना कीजिए तथा इसका महत्व समझाइये।
Discuss the characteristics of Tax planning and state its importance.

4. निम्नलिखित को समझाइये।
Explain the following.
(i) कर मुक्ति (Tax Exemption)
(ii) कर छूट (Tax Discount)

5. वार्षिक मूल्य की परिभाषा दीजिए तथा मकान सम्पत्ति की आय निर्धारित करने के लिए वार्षिक मूल्य में से घटायी जाने वाली स्वीकृत कटौतियों का वर्णन कीजिए।
Define Annual value and state the deductions that are allowed from the annual value in computing the income from house property.

http://www.jnvuonline.com

http://www.jnvuonline.com